Governança
Compliance
Inclusão e Diversidade

ARONE
COUTINHO
ADVOCACIA

O Arone se compromete em assegurar que as decisões tomadas pelas nossas organizações sejam transparentes, éticas e em conformidade.

Nesse sentido, a presente política tratará:

Sumário

1. Nossa História
2. Missão, Visão e Valores
3. Recursos humanos
4. Padrão de Comunicação
5. Regras gerais de convívio
6. Ações de sustentabilidade
7. Diretrizes de confidenciabilidade e sigilo de informações
8. Premissas éticas e contra tentativas de fraude e suborno
9. Inclusão e igualdade
10. Conclusão

Nossa história

Um escritório jovem, mas com muita história pra contar

Após se formar,se especializar em Direito Empresarial e Processual Civil e cursar MBA em Gestão Estratégica do Agronegócio pela Fundação Getúlio Vargas e simultaneamente construir sua carreira profissional no atendimento de empresas atuantes na cadeia do Agronegócio, a Sócia-Fundadora, Priscila Arone Coutinho, tomou a rédea do seu destino e decidiu empreender, fundando seu próprio escritório

Fundado em 2018, o Arone Coutinho Advocacia traz em sua história, a experiência de tudo o que uma mulher pode sofrer, batalhar e vencer, em um ambiente predominantemente dominado por homens, mas que com sólidos princípios, valores e caráter, abre um leque de oportunidade a todos, sem distinção de gênero, sexo, raça,etnia ou idade.

Com a roupagem deste espírito de inovação e determinação, o escritório foi e é desenvolvido em uma concepção moderna com foco nas relações humanas, sejam com clientes, colaboradores, fornecedores, entre outros.

Através do atendimento personalizado e soluções adequadas aos modelos de negócio de cada um dos nossos clientes, buscamos o suporte direto, focado, direcionado, ágil, eficaz, com qualidade e preservação da segurança jurídica em todas as operações e ações patrocinadas

Por meio do apoio de profissionais atuantes em diversas localidades do país, prezamos pelo atendimento imediato, entendimento de peculiaridades regionais e economia na prestação de serviço.

Assim, objetivamos solidificar relações humanizadas e de efetiva parceria com cada um dos nossos clientes, através de investimento não só em novas tecnologias, inteligência artificial, inovações, como especialmente nos nossos colaboradores e rede de advogados parceiros, sempre com o intuito de oferecer comunicação eficaz e transparente através de sistema gerencial personalizado e com a garantia de confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados.

Missão, Visão e Valores

Oferecer soluções jurídicas personalizadas e seguras através de meios tecnológicos e inovadores aos nossos clientes, que possibilitem a prestação de serviços jurídicos de forma direta, ágil, eficiente, eficaz e com a estrita observância de meios éticos e legais.

Ser reconhecido no mercado jurídico como referência na prestação de serviços em demandas de toda a cadeia do agronegócio brasileiro, através da excelência no atendimento, baseado no entendimento das especificidades de cada cliente e nuances do campo.

Atuamos com foco no nosso principal bem, que é o ser humano. Assim, pautamos nossos valores no desenvolvimento de relações humanas, éticas e empáticas, seja junto aos nossos clientes, colaboradores , mas também aos fornecedores.

Nosso padrão de comunicação

Dentro das bases que alicerçam a estrutura do nosso escritório, estimulamos que todos nossos colaboradores, sejam eles celetistas, estagiários, associados ou profissionais parceiros, se comuniquem de forma objetiva, concisa e direta, mantendo o padrão de domínio linguístico, jurídico, entretanto, se utilizando de meios que atinjam a linguagem necessária para manter comunicação assertiva com cada um dos players que compõem a nossa carteira de clientes.

Ainda, para evitar qualquer tipo de fraude aos conteúdos produzidos e enviados pelo escritório aos respectivos clientes, fornecedores, parceiros, entre outros, todos os e-mails, documentos, pareceres, minutas, peças processuais serão produzidos em folha com marca d'água e rodapé com o endereço do escritório.

Com o objetivo de pautar a boa comunicação entre o escritório e clientes, todas as informações relativas aos trabalhos desenvolvidos pelos nossos profissionais são cadastradas no sistema de gestão do consultivo e contencioso do escritório, de modo a manter-se a qualidade das informações e a atualização do respectivo andamento

Organizamos nossas equipes de modo a possibilitar que todos tenham conhecimento acerca da gama de demandas atendidas pelo escritório, o que facilita a interface produtiva com os respectivos clientes.

Dividimos clientes e/ou demandas específicas em duplas, sendo que há a análise e checagem final realizada pelo par, de modo a garantir o atendimento dos prazos não só processuais, como os estabelecidos contratualmente, a padronização interna, conformidade legal, jurisprudencial, e também de ordem gramatical e ortográfica, bem como com as eventuais regras e políticas específicas de cada um dos nossos clientes.

Por fim, prezamos pelo atendimento personalizado, exclusivo e disponível aos nossos clientes, de modo a oferecer serviços jurídicos completos e diferenciados

Regras de convívio

Nosso escritório privilegia as relações humanas, sendo que cada um dos componentes da equipe possui um papel fundamental na preservação dos nossos valores, princípios, visão e missão.

Como forma de otimizar o tempo, a organização dos trabalhos e o desempenho, estimulamos que todos trabalhem em equipe, demonstrando interesse, empatia e colaborando uns com os outros para o aperfeiçoamento das rotinas de trabalho e inexistência de sobrecarga física, psíquica ou emocional, não permitindo a prática de quaisquer atos e comportamentos desagregadores à estrutura e clima organizacional do escritório

Todos os treinamentos, Comitês, reuniões, feedbacks criados e estimulados pelo escritório são formas de aprimoramento, aproximação entre colegas de trabalho e até mesmo clientes e parceiros, bem como de compartilhamento de conhecimento.

Incentivamos que todos se vistam com liberdade, desde que seja mantido o respeito com o próximo e com as próprias atividades desenvolvidas em um escritório de advocacia. Não há regras quanto a corte de cabelo, utilização ou não de barba, cavanhaque ou afins, maquiagem, acessórios, ou qualquer padrão na apresentação pessoal, sendo que o que se espera, como já dito, é a preservação do bom convívio entre todos

Nosso escritório preza pelo companheirismo, senso de equipe, criatividade, sendo esta última sempre bem-vinda!

Cultuamos, ainda, a liberdade e diversidade, seja ela qual for. Não há qualquer tipo de distinção por gênero, sexo, idade, raça, etnia, orientação sexual, convicção filosófica, religiosa e/ou política, dentre outros e, portanto, o respeito deve ser mantido em toda e qualquer situação.

Incentivamos e promovemos ações que estimulam a prática de esporte pelos colaboradores, com a disponibilização de massagens quinzenais e programas internos para a prática de ginástica laboral ou de técnicas de relaxamento/meditação. Tais ações foram mantidas e são realizadas ainda que nossos colaboradores estejam trabalhando na modalidade home-office, uma vez que prezamos pelo bem estar físico, psíquico emocional de todos.

Temos como meta que todos sejam responsáveis, e damos espaço para ideias, sugestões, críticas, em qualquer área ou aspecto do escritório. Vale tudo para melhorarmos sempre nosso dia a dia, seja presencial ou virtualmente. Para tanto, mantemos um canal de denúncia aberto para toda e qualquer reclamação, sugestão ou similar.

Ações de sustentabilidade

É sabido o crescimento exponencial da população mundial e o aumento gradativo da necessidade por alimentos. Em contraposição, temos que os recursos naturais são finitos, ainda que se mantenham em níveis estáticos ou, infelizmente, se reduzam dia a dia, especialmente em decorrência de ações humanas.

O Agronegócio é um dos pilares da economia brasileira, gerando, ano após ano, valores que ultrapassam a casa de um trilhão de reais, o que representa mais de 1/5 do PIB nacional, segundo levantamentos recentes e com tendência de crescimento ainda maior nos próximos anos, especialmente diante de melhorias no marketing estratégico e aumento na produção e logística de distribuição.

A evolução que o setor presenciou nos últimos 40 anos é, sem dúvida, a mais importante mudança da história recente do Brasil.

O agronegócio emprega 1 a cada 3 trabalhadores do país, o que corresponde a aproximadamente 95 milhões de pessoas que trabalham, direta ou indiretamente, para a sustentação e fortalecimento desse mercado

Assim, ao mesmo tempo que o agronegócio ganha relevância sem precedentes não só na economia brasileira, como na ordem mundial, este mesmo nicho mercadológico acaba por ser uma das áreas que mais afeta o meio ambiente, especialmente por se utilizar de recursos hídricos e terrestres para a respectiva produção.

Dentro deste contexto, atuamos na assessoria jurídica preventiva e contenciosa de empresas, nacionais e multinacionais, que se enquadram no mundo do agronegócio e, portanto, auxiliamos também no que se refere à adoção de práticas sustentáveis na fomentação da área, bem como para a conformidade com as legislações ambientais pertinentes.

No mais, adotamos medidas sustentáveis no dia a dia de todos os colaboradores do escritório, através de várias práticas que fomentam o não comprometimento das gerações futuras, tanto no pilar ambiental, como também no econômico e social.

Nesse sentido, estimulamos os nossos colaboradores e fornecedores ao uso consciente de recursos naturais, de modo a auxiliar no aumento da qualidade de vida individual e coletiva, bem como na redução dos impactos ao meio ambiente.

Podemos citar como exemplo diversas práticas, que certamente não se limitam as abaixo elencadas:

Redução quase que integral da impressão de papéis nas dependências do escritório.

Práticas conscientes de uso de água e energia elétrica. Eliminação de todo e qualquer tipo de copos plásticos nas dependências do escritório, com o fornecimento de canecas, xícaras, copos/ou garrafas, entre outros, para o consumo de água, ou qualquer outro líquido ao lindo da jornada de trabalho.

Redução da utilização de sacolas plásticas não biodegradáveis; Separação de lixo orgânico reciclável; Cultivo de plantas no ambiente corporativo; Fornecimento de treinamentos que estimulam a disseminação da necessidade de preservação de biodiversidade, dos biomas, ecossistemas.

Estimulos a realização de trajetos entre a residência e o local de trabalho através de meios alternativos, como é o caso da caminhada, bicicletas, transporte público e dentre outros

Como demonstrado, nosso escritório atua fortemente na adoção de medidas sustentáveis e de conscientização, com o objetivo de auxiliar no equilíbrio social, econômico e ambiental do planeta

Confidencialidade e sigilo da informação

Atualmente, com o uso cotidiano de sistemas cada vez mais computadorizados e tecnológicos, bem como com a rápida expansão do trabalho remoto, através de meios informáticos pelos trabalhadores das mais variadas empresas, é cada vez mais importante a manutenção da confidencialidade e o sigilo das informações, não só às próprias do escritório como aquelas que envolvem os nossos colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes.

Nossos sócios e colaboradores estão comprometidos com a premissa de não revelar, nem divulgar a qualquer pessoa, seja ela física ou jurídica, nem tampouco utilizar, direta ou indiretamente, em proveito próprio ou de outrem, sendo-lhes proibido copiar, reproduzir ou ainda dispor, por qualquer outra forma, de quaisquer informações, dados, materiais, sistemas, técnicas, ou qualquer tipo de informação que venha a receber ou tomar conhecimento no exercício de suas atividades, exceto quando a lei assim o exigir.

Da mesma forma, nosso escritório está totalmente comprometido com a adoção de todas as boas práticas recomendadas para garantir a conformidade com a legislação, nacional e/ou internacional, que versa sobre privacidade, proteção de dados, propriedade intelectual, entre outras, com o objetivo precípuo de conduzir toda e qualquer assessoria jurídica com integridade, precisão, fidedignidade, cumprimento fiel da lei, bem como com a observância dos princípios éticos e morais necessários para a proteção e atingimento dos interesses primordiais dos nossos clientes.

Com o objetivo precípuo de garantir a confidencialidade e o sigilo de dados e informações, nosso escritório possui medidas organizacionais, administrativas, técnicas, bem como tecnológicas para garantir a segurança necessária de todos os dados e informações, confidenciais ou não, dos nossos clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros

Para exemplificar, apontamos algumas medidas técnicas, organizacionais e administrativas implementadas em nossos eletrônicos.

Antivírus

Controle de acesso

Autenticação de usuários e dupla autenticação

Criptografia

Firewall

Consulte nossa política de Privacidade e Proteção de dados Pessoais

Ética contra tentativas de fraude e suborno

Tomamos como base que a ética regula os atos e comportamentos morais dos nossos colaboradores não só dentro da estrutura do nosso escritório, como na sociedade como um todo.

Nossa cultura organizacional se embasa na premissa maior e proativa de que devemos fazer ao outro, exatamente aquilo que queremos que façam conosco, sendo que dentro desta sistemática, privilegiamos comportamentos que respeitem não são os deveres como também os direitos de cada um, sob a lógica de o seu direito acaba exatamente onde se inicia o direito do outro.

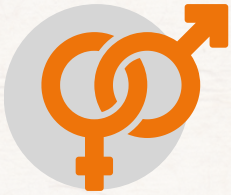
A nossa própria ética é pautada na transparência e credibilidade na condução das nossas relações humanas com empregados, sócios, fornecedores, clientes e comunidade como um todo, o que gera honestidade e comprometimento de todos com o cumprimento da legislação e até mesmo regulamentos que são aplicáveis à advocacia, e que nos auxilia na redução de adoção de comportamentos inadequados.

O nosso comportamento ético, portanto, é baseado no senso de utilização, organização, limpeza, padronização e disciplina e norteia todas as relações mantidas dentro e fora do escritório, sendo que mantemos o comprometimento e o compromisso dos sócios com o cumprimento das políticas e procedimentos adotados pelo escritório e, periodicamente, reforçamos o treinamento de toda a equipe neste sentido.

Não aceitamos qualquer tipo de ato que vise auferir vantagem indevida e/ou ilícita, seja de ordem pecuniária ou não, que esteja relacionado à facilitação através de oferta de pagamento ou algum outro benefício, ainda que seja intitulado como presente, lembrança, bem como não toleramos qualquer ação, de má-fé ou não que fira a integridade dos seres e relações humanas

Assim, mantemos com rigor a nossa ética profissional e empresarial, respeitando os princípios e padrões que orientam as estruturas dos nossos clientes, sob o espectro de que não haja qualquer tipo de violação aos dispositivos legais vigentes à época

Inclusão e Igualdade



De gênero

O mundo do agronegócio é totalmente atípico e próprio, sendo que ao longo da evolução não só no Brasil como no mundo, os homens sempre dominaram o setor, tanto nas atividades dentro da porteira, quanto fora. O mercado financeiro e de capitais não é diferente, prevalecendo amplamente o gênero masculino. Diante deste contexto, nota-se a aspereza quanto à inserção das mulheres nestes ambientes, e mais ainda seu pleno desenvolvimento, especialmente nos cargos de gestão.

Muito embora todas as dificuldades postas, o Arone Coutinho Advocacia tem o foco de atuação justamente em empresas da cadeia do agronegócio, mormente em operações do mercado financeiro e mercado de capitais

Vale destacar que uma das marcas do Arone Coutinho Advocacia é justamente a história de luta e determinação da respectiva Sócia-Fundadora, que apesar de acumular funções domésticas, como mãe e esposa, jamais pensou em abandonar seu crescimento profissional. E quão duro foi o estabelecimento de uma marca pessoal nestes mercados com credibilidade na prestação de serviços jurídicos, um universo, que também sempre sofreu resistência quanto a gênero, especialmente em determinadas áreas.

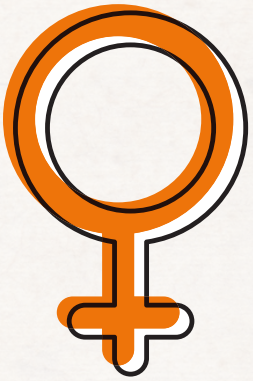
Ciente de toda a dificuldade que as mulheres encontram para, além de serem inseridas no mercado de trabalho, também possuírem as mesmas oportunidades de desenvolvimento profissional que as recebidas pelos homens, nosso escritório sempre se pautou pela consolidação da igualdade de gênero, não só no ambiente do escritório, como também no trabalho de levar esta causa aos nossos clientes, fornecedores e demais parceiros

De uma forma leve e rotineira, implementamos no nosso escritório o hábito de mantermos conversas entre nossos colaboradores, homens e mulheres, sem qualquer tipo de distinção, acerca das principais atualidades jurídicas, do agronegócio e contemporâneas, incentivando todos a manterem sempre vivo o desafio de pensar e agir para responder, ainda que internamente, acerca do que cada um vem fazendo para a efetiva implementação da igualdade de gênero no ambiente familiar, nas escolas, colégios e faculdades, no ambiente de trabalho e na sociedade como um todo.

Assuntos como violência física e/ou moral doméstica, assédio moral e/ou sexual no ambiente acadêmico e também no trabalho, assim como o aumento do feminicídio, dentre outros, são tópicos recorrentes de conversas e treinamentos ministrados pelo escritório.

Sempre que possível, nas reuniões que mantemos com nossos clientes, também falamos sobre o assunto, demonstrando a importância não só da inclusão como também da representatividade. E, neste sentido, não deixamos a desejar, além da Sócia- Fundadora ser mulher, também temos lideradas por mulheres, as coordenações financeiras e administrativas, assim como nossa área de proteção de dados e direito do trabalho empresarial.

Atualmente, as mulheres representam aproximadamente 65% do nosso quadro societário e mais de 90% da nossa composição administrativa e financeira, sendo que há aquelas que já são mães, outras casadas ou, ainda, começando a respectiva vida profissional.



E, nossos sócios e colaboradores homens também são conscientizados que possuem papel relevante na adoção de práticas que estimulam a igualdade de gênero, não só no ambiente profissional, como na sociedade em geral

Igualdade Racial

Temos na história do nosso País, a triste marca de término da escravidão o ano de 1888, quando a famosa Lei Áurea foi assinada pela Princesa Isabel. Infelizmente, não foi logo após o regime da escravatura, que as pessoas pretas passaram a ter representatividade na sociedade, uma vez que expulsas das senzalas, apenas foram colocadas nas ruas, sem qualquer tipo de medida protetiva ou inclusiva por parte do Estado brasileiro.

Na sequência, todo este cenário de exclusão racial absoluta se manteve inalterado, especialmente diante da imigração dos europeus para o Brasil, oportunidade em que se iniciou uma fase de tentativa de embranquecimento da população brasileira, sendo posteriormente trocada por uma ideologia de inexistência da desigualdade social e tentativa de culturamento da miscigenação de raças.

Esta ideologia foi estabelecida e difundida de forma tão forte no Brasil, que até hoje verificamos o fato de que uma parcela considerável da sociedade ainda acredita ser um mito a existência de desigualdade puramente racial, acreditando que o problema do Brasil se resume nas diferenças de classes sociais e não raciais, o que dificulta, inclusive, a criação de políticas públicas e até mesmo de ordem privadas específicas para a extirpação da desigualdade racial

O Arone Coutinho é totalmente inflexivel com atos de racismo e qualquer forma de discriminação racial, sendo que desde a sua fundação prestigia a adoção natural de práticas que garantem não só a inserção, como a representatividade das pessoas pretas no mercado de trabalho.

Para tanto, possui clima e cultura organizacional enraizados na igualdade de direitos, deveres e oportunidades, bem como pautados na inexistência de diferenciação de pessoas também em virtude da cor. Pessoas brancas, pardas e pretas são contratadas e prestigiadas com as mesmas políticas salariais, de carreira e de desenvolvimento pessoal e profissional dentro da estrutura do Arone Coutinho.

Temos iniciativas que já promoveram e, continuam com este mesmo intuito, de inclusão de pessoas pretas e pardas, integrantes de classes sociais que merecem mais oportunidades de crescimento e desenvolvimento, não só profissional como pessoal, devendo ser garantidas condições mínimas de saúde, moradia, educação, cultura e lazer.

Vale citar o fato de que a coordenação da nossa área de proteção de dados e direito do trabalho é reslizada por uma sócia mulher, preta e representante do grupo LGBTQIAP+, o que corrobora com o nosso objetivo de desenvolvimento e retenção de talentos. A fim de conscientizar acerca da importância do tema e de necessidade de esforço individual para melhorarmos o panorama racial no Brasil e no mundo, promovemos treinamentos, palestras e campanhas internas e externas, juntamente com nossos clientes, fornecedores e parceiros, além de apoiarmos iniciativas privadas e públicas que incentivam a igualdade étnica-racial.

Cita-se, a título de exemplo, que já identificamos diversas palavras, frases, expressões que são comumente faladas na nossa sociedade, mas que representam situações de racismo velado e, por isso, devem ser evitadas dentro do nosso ambiente corporativo, tais como mas não se limitando a: "denegrir a imagem"; "lista negra" de fornecedores e prestadores de serviços; "que serviço de preto"; "a coisa está preta, não vamos faturar quase nada este mês"; você recebeu uma promoção e eu estou com uma "inveja branca"; "ele é um advogado de meia tigela"; "aquela peça foi elaborada "nas coxas"; "aquela lei é para inglês ver", dentre outras

Respeitamos e levamos muito a sério nossa responsabilidade de contribuir com a extirpação do racismo, que, inclusive, é crime inafiançável. Para tanto, oferecemos oportunidade de inserção no mercado jurídico e mais do que isso, de efetivamente representatividades, através de concessão de condições idênticas a qualquer outro colaborador que se declare como branco, conscientização e apoio irrestrito a campanhas, políticas públicas e/ou privadas que acentuam a representatividade dos pretos e pardos no mercado de trabalho e na sociedade como um todo, bem como o incentivo e apoio financeiro ao estudo de profissionais pretos.

Pessoa com deficiência

Muitos tratam as palavras preconceito e discriminação como sinônimas, entretanto, apesar de ambas estarem interligadas, são diversas entre si. Enquanto a primeira é fundamentalmente baseada no conceito prévio e infundado que alguém possui sobre algo ou alguém, a segunda é a própria materialização da diferenciação no tratamento conferido a esta coisa e/ou pessoa.

Assim, sabemos que há diversas práticas discriminatórias que rondam nossa sociedade, sendo que uma delas se pauta no tratamento distinto e preconceituoso frente às pessoas portadoras de alguma deficiência, seja ela física ou mental. E, quando falamos de mercado de trabalho, muitos são os que desprezam os portadores de alguma deficiência, por terem o conceito prévio de que tais pessoas não apresentarão desenvolvimento e performance adequada.

Assim, introduzimos nos nossos treinamentos e palestras, debates acerca das formas que podemos melhorar nossa estrutura para também abarcar as pessoas com deficiência no nosso time, sendo que estamos aptos a receber novos sócios e/ou outros colaboradores dentro deste contexto.

Por fim, atuamos juntamente com nossos clientes e fornecedores, sempre com o objetivo de introduzir o assunto e demonstrar a importância da inclusão de pessoas portadoras de deficiência no mercado de trabalho, além de incentivar políticas públicas e privadas que visem a melhoria da infraestrutura e consequentemente assegurem a igualdade de condições com as demais pessoais.

LGBTQIAP+

Dentro dos grupos de pessoas que são discriminadas, isto é, preteridas única e exclusivamente em razão de alguma condição pessoal, se encontram os indivíduos pertencentes a famosa expressão "diversidade sexual". Em virtude da missão, visão e valores que norteiam toda a estrutura organizacional do Arone Coutinho, este tema também possui extrema importância e relevância na cultura e clima do escritório, uma vez que trabalhamos fortemente na missão de divulgar e incentivar debates, palestras, treinamentos e ações efetivas na seara que envolve a complexidade sexual do ser humano, especialmente quando esta pode causar discriminação no ambiente de trabalho

As manifestações e reivindicações por direitos iguais à população LGBTQIAP+ vem ganhando espaço nas mais variadas facetas da sociedade atual, sendo que a nossa preocupação vai além de apoiar as diversas ações e campanhas produzidas com o objetivo de garantir direitos humanos básicos a esta parcela da sociedade, como por exemplo, o da cidadania em igualdade de condições e tratamento, eis que também contribuímos para que estas pessoas tenham as mesmas oportunidades de trabalho, igualdade de salários e possibilidades de crescimento profissional baseado em suas experiências e capacidade técnicas e não em virtude de orientação sexual e/ou identidade de gênero.

Inicialmente, devemos sempre levar os direitos humanos que também são aplicáveis aos pertencentes do grupo LGBTQIAP+ ao maior número de pessoas possível e, com isso, fortalecer os direitos civis de cada um destes cidadãos, com o objetivo único e precípuo de desfazermos mitos, crenças, preconceitos em relação à diversidade sexual e estabelecer medidas práticas que garantam igualdade de direitos.

Citamos como exemplos, algumas expressões equivocadas e que não podem ser utilizadas dentro do nosso ambiente de trabalho: homossexualismo, uma vez que a orientação sexual de determinada pessoa não é e não deve ser considerada como patologia, motivo pelo qual a expressão correta é homossexualidade. Neste contexto, também não nos referimos com o termo "opção sexual", já que ninguém opta por uma sexualidade e, sim, nasce com ela.

Incentivamos os nossos sócios, colaboradores, fornecedores e parceiros a desmistificar a determinação dos papéis que cada gênero deve ou não ter. Também trabalhamos com a conscientização de que todos devem ser tratados através de seus respectivos nomes sociais, e o respeito deve prevalecer sempre

Assim, estamos representados na Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/SP, dentro do nosso ambiente corporativo, e também apoiamos palestras, campanhas e eventos diversos que visam contribuir com a conscientização de que "Não basta incluir, é necessário re-significar, transformar, representar, e efetivamente criar espaços e oportunidades igualitárias a todos".

Xenofobia

Se não bastasse toda a gama de preconceitos já relatados anteriormente e que o nosso escritório combate com veemência, também é possível relatar, por mais curioso que seja, dado a faceta multicultural que o Brasil possui, a existência de forte discriminação contra pessoas cujas origens são derivadas de países diversos e, pasmem, de estados brasileiros localizados fora do eixo Sul-Sudeste, em especial aos situados no Norte e Nordeste.

Tal preconceito é mais conhecido como "Xenofobia", palavra de origem grega que significa, em linhas simplistas, aversão ao que é estranho. Assim, a xenofobia se caracteriza pelo preconceito com pessoas que não possuem as mesmas bases nacionais e/ou culturais

Cientes de que a xenofobia, muitas vezes, está entrelaçada com o racismo, também tentamos praticar ações de conscientização dos nossos colaboradores na importância de sempre trazermos a tona discussões e debates que nos relembrem acerca de que todos somos seres humanos e não há qualquer tipo de característica peculiar capaz de criar diferenças que maximizem a existência de discriminação.

Não toleramos atos, palavras, frases ou expressões que menosprezem ou firam a dignidade da pessoa humana dentro do nosso escritório, sendo que trabalhamos arduamente para que os mitos existentes contra pessoas de origem do eixo Norte- Nordeste do Brasil deixem de existir.

No nosso quadro de colaboradores, damos espaço àqueles que possuem nossos valores, princípios e ética, e que estejam em busca da prestação de serviços com excelência, independentemente do local de nascimento. Estimulamos, inclusive, esta faceta de diversidade cultural, que colabora para que estejamos sempre aprendendo sobre novas formas de viver e de aplicar nossos conhecimentos na nossa rotina diária. Temos pessoas paulistanas, do interior paulista, paranaenses, cearenses, de origem mineira, baiana, e estamos sempre em busca da harmonização da nossa cultura e clima organizacionais.

"Não" a qualquer tipo de discriminação

A Constituição Federal brasileira é clara e inequívoca ao garantir aos respectivos cidadãos uma ampla liberdade de consciência, de crença e religiosa, sendo que, por mais surreal que seja, também temos casos e mais casos espalhados pelo Brasil e até pelo mundo de intolerância religiosa, inclusive sendo esta uma das causas que mais mata no mundo.

Aqui, no Arone Coutinho, cultivamos amplamente a liberdade dos nossos colaboradores em serem quem de fato são, sem imposição de qualquer natureza ou distinção em razão de religião, crença ou até mesmo a ausência destas.

Da desigualdade social no Brasil

Por fim, sabemos o abismo social que reina no Brasil, que figurou em 2020 como o 8º pior país do mundo em desigualdade de renda.

Diante disso, o Arone Coutinho prestigia e mantém em seus quadros colaboradores das mais diversas classes sociais, sem qualquer distinção, promovendo, inclusive, ações reparatórias, auxiliando no custeio de diversas iniciativas educacionais.

Dentro dos nossos treinamentos e reuniões internas, estimulamos nossos colaboradores a participarem de projetos sociais das mais variadas montas, que auxiliam pessoas carentes a terem condições básicas de saúde, alimentação, moradia e, mais, que as ajudem a saírem do círculo vicioso da pobreza extrema.

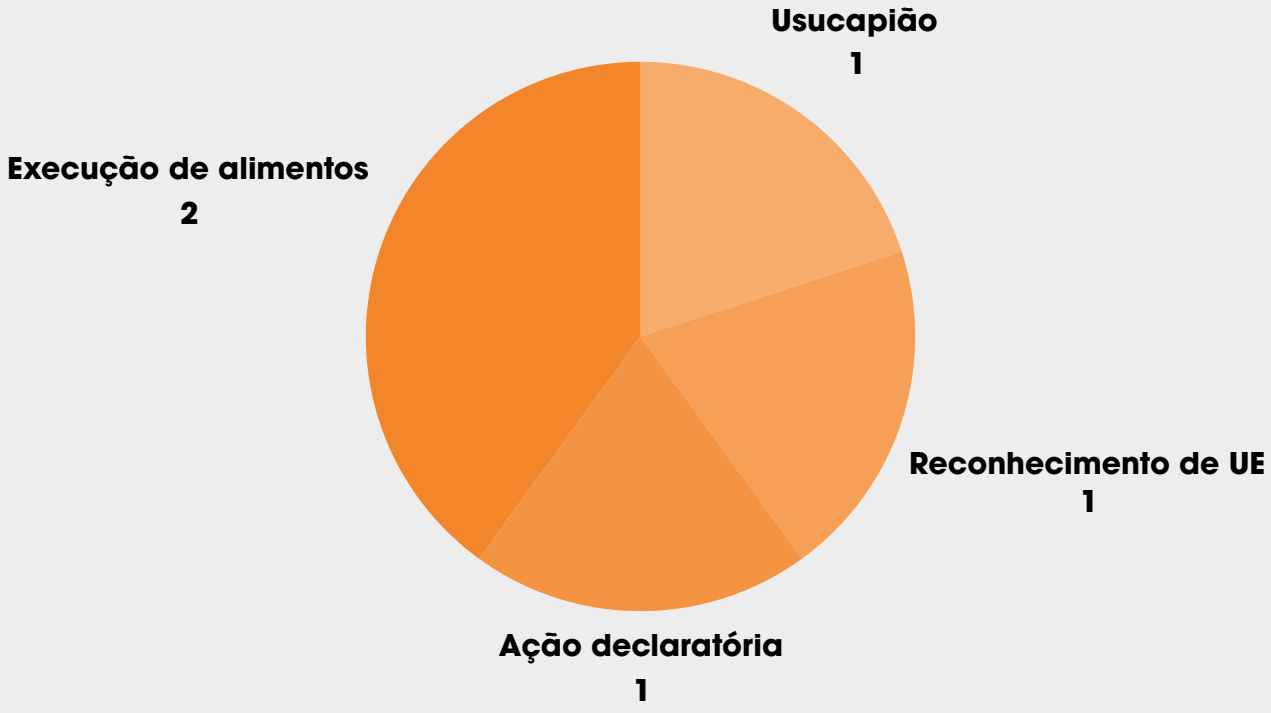
Subsidiamos, ainda que individualmente, custos com educação de crianças e adolescentes carentes, e promovemos a prática de ações que contribuam, de alguma maneira, com a redução da desigualdade social existente no País

Pro bono

O Arone reconhece a importância de promover o acesso à justiça . Nisso, acreditamos que a advocacia pro bono é uma ferramenta essencial para alcançar esse objetivo e, portanto, nos comprometemos em dedicar os nossos recursos e tempo para essa prática.

Ao longo dos anos de escritório, os casos pro bono foram e continuam sendo gerenciados com o mesmo nível de profissionalismo e cuidado dos casos que são remunerados, tanto os casos judiciais quanto extrajudiciais. Sendo eles no momento vigente desta política:

Judicial



Extrajudicial : Auxílio na compra de venda de imóvel

Conclusão

Em setembro de 2015, 193 países, dentre eles o Brasil, acordaram com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Assembléia Geral das Nações Unidas. Os ODS envolvem práticas ambientais, sociais, econômicas e de governança, traçando metas para a transformação e desenvolvimento sustentável do mundo, guiando a humanidade até 2030.

Conscientes de que compete a toda a sociedade a responsabilidade para atingimento de tais objetivos e como amplamente explicitado na presente Política de Governança Corporativa e Compliance do Arone Coutinho Advocacia, demonstramos que é possível a adoção de boas práticas através de um ambiente acolhedor e que estimula ações inovadoras e sustentáveis.

Assim, dos 17 princípios estabelecidos pela ONU destacamos 12 deles como prioridade em nossa atuação, refletindo em diversas ações concretas, são eles: erradicação da pobreza; saúde e bem-estar; educação de qualidade; igualdade de gênero; trabalho decente e crescimento econômico; indústria, inovação e infraestrutura; redução das desigualdades; cidades e comunidades sustentáveis; consumo e produção responsáveis; ação contra a mudança global do clima; paz, justiça e instituições eficazes.

Por conseguinte, com frequência somos mencionados e reconhecidos no mercado como um escritório ético, transparente e que preza pela excelência na prestação de serviços. Seguimos com o fortalecimento de nossos valores, para atingimento de nossa missão e visão, fomentando relações justas, eficazes e transparentes.

ARONE COUTINHO

ADVOCACIA